

**Samantekt:** Staða mannauðsstjórnunar í grunnskólum Garðabæjar

**Nemandi:** Vilhjálmur Kári Haraldsson

**Sérsvið:** Mannauðsstjórnun

**Dagssetning:** Janúar 2007

Markmið ritgerðarinnar er að skoða hvernig mannauðsstjórnunaraðgerðum er háttað í grunnskólum Garðabæjar. Ritgerðinni er ætlað að varpa ljósi á hvaða mannauðsstjórnunaraðgerðum er vel sinnt og hvaða aðgerðum þarf að sinna betur. Fyrirfram var lagt af stað með þær tilgátur að hægt væri að sinna mannauðsstjórnun í grunnskólum Garðabæjar á markvissari hátt og að mannauðsstjórnun væri frekar sinnt þegar kemur að kennurum en öðrum starfsmönnum grunnskólanna.

Þeir þættir mannauðsstjórnunar sem voru athugaðir voru stefna í starfsmannamálum og áætlanagerð, starfsgreining (starfskröfur og starfslýsingar), öflun umsækjenda og ráðningar, móttaka nýrra starfsmanna, þjálfun og fræðsla, starfsumhverfið og líðan í starfi, laun, upplýsingamiðlun, almenn stjórnun og mannauðsstjórnun, frammistöðumat, starfsmannasamtöl, umbun og hvatning, starfsþróun og starfslok.

Rannsóknin fór þannig fram að lagður var fyrir starfsmenn grunnskólanna í Garðabæ spurningalisti sem 122 starfsmenn svöruðu. Í spurningalistanum var tekin afstaða til fullyrðinga og áttu starfsmenn að merkja við á kvarðanum 1-5. Það var því hægt að reikna út meðaltal fyrir hverja fullyrðingu. Í framhaldinu var hægt að bera saman meðaltal kennara, starfsmanna og stjórnenda til að sjá hvort munur væri á afstöðu þessara hópa.

Einnig voru tekin hálfopin viðtöl stjórnendur grunnskóla Garðabæjar. Markmiðið með viðtölunum var að safna upplýsingum, sjá þeirra hlið málsins og fá sem skýrasta mynd af stöðu mannauðsstjórnunar í skólunum.

Niðurstöður rannsóknarinnar voru þær að víða er pottur brotinn í mannauðsstjórnun grunnskóla Garðabæjar hvort sem tekið er mið af svörum starfsmanna eða viðtölum við stjórnendur og hægt er að sinna mannauðsstjórnun á markvissari hátt en gert er. Út frá niðurstöðum ritgerðarinnar var bent á ýmsar leiðir til úrbóta á sviði mannauðsstjórnunar bæði hvað snýr að skólunum og einnig þáttum sem snúa að starfsmannasviði Garðabæjar sem leggur heildarlínurnar í mannauðsmálum með starfsmannastefnu Garðabæjar. Hvort mannauðsstjórnun er frekar sinnt gagnvart kennurum en öðrum starfsmönnum kemur ekki greinilega fram því niðurstöðum úr spurningalistum og viðtölum ber ekki saman. Einnig skal tekið fram að fyrirvara gætir á samanburði vegna slakrar þátttöku annarra starfsmanna í rannsókninni.