



**Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, prófessor í félagsfræði  
Félags- og mannvísindadeild  
Háskóla Íslands**

**Ritaskrá maí 2016**

**Greinar í ritryndum fræðiritum**

Snorradóttir, Á., Rafnsdóttir, GL and Aust, B (væntanlegt) "The experience and practice of social support during major organizational changes. The case of the bank collapse in Iceland in 2008" *International Journal of Business and Management*

Sigursteinsdóttir, H., Rafnsdóttir GL, Jónsdóttir GA. (í prentun) Changes in occupational mental and physical health and health symptoms during economic recession. (In print) *Work, A Journal of Prevention, Assessment & Rehabilitation*.

Sigursteinsdóttir H and Rafnsdóttir G.L. (2015). Sickness and sickness absence of remaining employees in a time of economic crisis. A study among employees of municipalities in Iceland". *Social Science and Medicine*. Vol 132, pages 95-102 <http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0277953615001677>

Snorradóttir Á., Tómasson K., Vilhjálmsson R and Rafnsdóttir GL (2015). The Health and Well-being of Bankers Following Downsizing – Comparison of Stayers and Leavers. *Work, Employment and Society* p. 1-19  
DOI: 10.1177/0950017014563106

Einarsdóttir, M., Einarsdóttir J., and Rafnsdóttir G.L. (2015). 'We are like the Poles': On the ambiguous labour market position of young Icelanders *Stjórnsmál & stjórnsýsla* 2. töl. 11. árg. 2015 (269–288). DOI:  
<http://dx.doi.org/10.13177/irpa.a.2015.11.2.8>

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, Ásta Snorradóttir og Hjördís Sigursteinsdóttir. (2014). Vinnufyrirkomulag og líðan í kjölfar kreppu. Yfirlitsgrein. Íslenska þjóðfélagið, 5. árgangur 2014, 2. töl. 39-55.  
<http://www.thjodfelagid.is/index.php/Th/article/view/68/55>

Rafnsdóttir, Guðbjörg Linda and Stefánsson, Arnaldur S. (2014). Virtual Work and Work-Life Balance for Managers. *International Journal of Business and Management*. Vol. 9, No. 11; 201 ISSN 1833-3850 E-ISSN 1833  
<http://www.ccsenet.org/journal/index.php/ijbm/issue/view/1184>

Heijstra, T.M, Bjarnason, T., Rafnsdóttir, G.L. (2014). Predictors of Gender Inequalities in the Rank of Full Professor. *Scandinavian Journal of Educational Research*, 59(2), 214-230.  
<http://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/00313831.2014.904417#.U9IFckBqzPo>

Margrét Einarsdóttir, Guðbjörg Linda Rafnsdóttir og Jónína Einarsdóttir (2014). Vinnuslys ungmenna: Orsakir og alvarleiki. *Læknablaðið*. 100/ 587-591. [file:///C:/Users/qlr/Downloads/f02%20\(7\).pdf](file:///C:/Users/qlr/Downloads/f02%20(7).pdf)

Snorradóttir, Á., Rafnsdóttir G.L., Tómasson K. and Vilhjálmsson R. (2014). Lay off: The experience of women and men in Iceland's financial sector. *Work, A Journal of Prevention, Assessment & Rehabilitation*. 47 (2): 183-191 <http://iospress.metapress.com/content/ep4610v5883562q7/>

Rafnsdóttir, G. L. and Heijstra, T. M. (2013). Balancing Work–family Life in Academia: The Power of Time. *Gender, Work & Organization*. 3(4), 283-296 <http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/j.1468-0432.2011.00571.x/abstract>

Heijstra T.M., O'Connor, P. and Rafnsdóttir G.L. (2013). „Explaining Gender Inequality in Iceland: What Makes the Difference?" *The European Journal of Higher Education*. 3(4), 324-341  
<http://www.tandfonline.com/eprint/AeZY4qtBWcl9VEvJewBq/full>



**Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, prófessor í félagsfræði  
Félags- og mannvísindadeild  
Háskóla Íslands**

Snorradóttir, Á., Vilhjálmsson, R., Rafnsdóttir, G. L. and Tómasson, K. (2013), Financial crisis and collapsed banks: Psychological distress and work related factors among surviving employees—A nation-wide study. *Am. J. Ind. Med.*, 56: 1095–1106. <http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1002/ajim.22210/abstract>

Gunnarsdóttir HK., Vidarsdóttir H., Rafnsdóttir GL., Tryggvadóttir L., Olafsdóttir EJ. and Lindbohm ML. (2013). Employment participation and work experience of male cancer survivors. A NOCWO study. *Work, A Journal of Prevention, Assessment & Rehabilitation*. <http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/24004734>

Rafnsdóttir Guðbjörg Linda and Thorvaldsdóttir Margrét (2012). Kynjakvótar og mögulegar hindranir á leið kvenna til æðstu stjórnunar. *Íslenska þjóðfélagið*, 3. árg. p. 57-76. <http://www.thjodfelagid.is/index.php/Th/article/view/45/pdf>

Haldórsdóttir, Tinna Kristbjörg and Rafnsdóttir Guðbjörg Linda (2012). Er álið málið? Samfélagsbreytingar og atvinnumöguleikar kvenna á Austurlandi). *Stjórnmal og Stjórnsýsla* 2. tbl. 8. árg. 2012 p. 451-468. <http://www.stjornmalogstjornsysla.is/wp-content/uploads/2012/12/a.2012.8.2.13.pdf>

Rafnsdóttir G.L. and Gudmundsdóttir M.L. (2011). The EPM technology and the psychosocial work environment. *New Technology, Work & Employment*. 26:3 p. 210-221. <http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/j.1468-005X.2011.00270.x/pdf>

Heijstra T.M., Rafnsdóttir G.L., Jónsdóttir L.S. (2011). Autonomy and Well-being among Nordic hospital physicians. *Work, A Journal of Prevention, Assessment & Rehabilitation*. 40:4. p 437-443. <http://www.deepdyve.com/lp/ios-press/autonomy-and-well-being-among-nordic-male-and-female-hospital-90QtU6PUi6>

Heijstra T.M and Rafnsdóttir G.L. (2010). The Internet and Academic's Workload and Work-Family Balance. [The Internet and Higher Education. Volume 13, Issue 3](http://dx.doi.org/10.1016/j.iheduc.2010.03.004), June 2010, Pages 158-163. <http://dx.doi.org/10.1016/j.iheduc.2010.03.004>

Guðmundsson, Guðmundur I og Rafnsdóttir, G.L (2010). Starfsánægja framhaldsskólakennara Innri og ytri áhrifaþættir. *Uppeldi og menntun*. 19. árgangur. 2. hefti. bls. 114 – 129. [http://vefsetur.hi.is/uppeldi\\_og\\_menntun/sites/files/uppeldi\\_og\\_menntun/U%26M\\_2010\\_1\\_2\\_efnisyfirlit.pdf](http://vefsetur.hi.is/uppeldi_og_menntun/sites/files/uppeldi_og_menntun/U%26M_2010_1_2_efnisyfirlit.pdf)

Eydal G., Rafnsdóttir G.L., Einarsdóttir M. (2009). Working children in Iceland: Policy and the labour market. *Barn*. Nr 3-4: 187-203. [http://www.ntnu.no/barneforskning/forskning/barn/innhold/#3-4\\_09](http://www.ntnu.no/barneforskning/forskning/barn/innhold/#3-4_09)

Rafnsdóttir, GL., Gunnarsdóttir, HK., Tomasson, K. (2009). A nation-wide study of psychosocial strain at work as a predictor of seeking medical attention. *The Journal of Disability Medicine*. Vol. 7, no 3 p 20-24. <http://www.abime.org/documents/Journalv7n3.pdf>

Sigursteinsdóttir H. and Rafnsdóttir GL. (2009). Staða kvenna í landbúnaði. *Kynjafræðilegur sjónarhóll*. Stjórnmal og stjórnsýsla. *Veftímarit*. 1. tbl. 5. árg. 2009 bls. 27 – 48. <http://www.stjornmalogstjornsysla.is/?p=218>

Albertsen K., Rafnsdóttir GL., Grimsmo A., Tómasson K. and Kauppinen, K. (2008). Workhours and worklife balance. *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health*. Suppl 2008;(6):14–21. [http://www.sjweh.fi/show\\_abstract.php?abstract\\_id=1235](http://www.sjweh.fi/show_abstract.php?abstract_id=1235)

Hólmfríður K. Gunnarsdóttir, Herdis Sveinsdóttir og Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (2007). Birtingarmyndir vanlíðunar hjá konum í hópi grunnskólakennara. *Netla – Veftímarit um uppeldi og menntun*. Rannsóknarstofnun Kennaraháskóla Íslands. <http://netla.khi.is/greinar/2007/002/index.htm>

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, Kristinn Tómasson og Margrét Lilja Guðmundsdóttir (2005) [Alsiáandi auga tækninnar og líðan kvenna og karla í íslenskum fyrirtækjum](http://hirsla.lsh.is/lsh/handle/2336/9757). *Læknaþlaðið* 11. tbl 91: 821-27. <http://hirsla.lsh.is/lsh/handle/2336/9757>



**Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, prófessor í félagsfræði  
Félags- og mannvísindadeild  
Háskóla Íslands**

Rafnsdóttir, G. L., Gunnarsdóttir, H. K., Tomasson, K. (2004). Work organization, well-being and health in geriatric care. *WORK: A Journal of Prevention, Assessment & Rehabilitation*, 22, 49-55. <http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/14757906>

Gunnarsdóttir, H. K., Tomasson, K., Rafnsdóttir, G. L. (2004). Well-being and self-assessed health among different groups of female personnel in geriatric care. *WORK: A Journal of Prevention, Assessment & Rehabilitation*, 22, 41-47. <http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/14757905>

Tómasson, K., Gunnarsdóttir, H. K., Rafnsdóttir, G. L., Helgadóttir, B. (2004). Correlates of probable alcohol abuse among women working in nursing homes. *Scandinavian Journal of Public Health* 32, 1, febrúar, 47 – 52. <http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/14757548>

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir og Kristinn Tómasson (2004). Einelti á vinnustað, vinnuskipulag og líðan starfsmanna. *Læknablaðið* 12. tbl 90: 847-51. <http://www.laeknabladid.is/2004/12/nr/1773>

Hólmfríður K. Gunnarsdóttir, Kristinn Tómasson og Guðbjörg Linda Rafnsdóttir. (2004). Vinnuálag og líðan mismunandi starfshópa kvenna í öldrunarþjónustunni. *Læknablaðið*, 90, 219-224. <http://www.laeknabladid.is/media/skjol/2004-3/2004-03-f02.pdf>

Rafnsdóttir, G.L., Gudmundsdóttir, M.L. (2004). New technology and its impact on well-being. *WORK: A Journal of Prevention, Assessment & Rehabilitation*. 2002; 22:31-39. <http://www.deepdyve.com/lp/ios-press/new-technology-and-its-impact-on-well-being-CWWmNuYj0K>

Gunnarsdóttir, H. K., Rafnsdóttir, G. L., Helgadóttir, B., Tomasson, K. (2003). Psychosocial risk factors for musculoskeletal disorders among personnel in geriatric care. *American Journal of Industrial Medicine*, 44, 679-684. <http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1002/ajim.10279/abstract>

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir. (2001). Illt er að selja sál fyrir auð. Um vinnuskipulag og líðan starfsmanna. *Tímaritið Geðvernd*, 1, 20 – 22. <http://www.hirsla.lsh.is/lsh/handle/2336/97499>

Skaptadóttir, U. D., og Rafnsdóttir, G. L. (2000). Gender construction at work in Icelandic fish plants. *NORA, Nordic Journal of Women's Studies*, Numer 1, Volume 8, 5-16. <http://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/080387400408026>

Rafnsdóttir, G. L. (2000). Ny teknologi och organisering av arbetet inom fiskeriet. *Arbete, Människa, Miljö & Nordisk Ergonomi*, 2, 27-33.

Rafnsdóttir, G. L. og Skaptadóttir U. D. (1997). Arbetsnorm, kön och kunskap inom fiskeriet. *Sociologisk forskning*, 3, 45-58. <http://libris.kb.se/bib/9274743>

**Bókakafar og greinar í ráðstefnuritum**



**Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, prófessor í félagsfræði**  
**Félags- og mannvísindadeild**  
**Háskóla Íslands**

Einarsdóttir M., and Rafnsdóttir G.L. (2016). Es tan persistente: Sobre el desarrollo de la brecha salarial y de cuidados por razón de género en Islandia. (It's so persistent: On the development of gendered pay and care gap in Iceland). Samþykkt til birtingar

Rafnsdóttir, G.L., and Heijstra T.M. (2015). Work-Related Health: Organizational Factors, Risk Assessment and Well-Being. Ingrid Söderback (ed). *International Handbook of Occupational Therapy Interventions*. Springer, 2<sup>nd</sup> Edition p., 875-883

Rafnsdóttir, G.L., Einarsdóttir Th and Snorrason J.S. (2014). Gender diversity on boards in organizations. In Marc De Vos and Philippe Culliford (eds.) *Gender quota for the Board of Directors*. Cambridge: Intersentia. p. 147-157

Rafnsdóttir G.L. and Heijstra T.M. (2014). Health and well-being among ageing academics and corporate executives. Martina Rašticová et al (ed). *Age Management. Actual Challenges and Promising Solutions Regarding the Aging European Population*. CERM Press. p. 107-122

Aspers Patrik, Jukka Gronow, Lars Bo Kaspersen, Lars Mjøset, Guðbjörg Linda Rafnsdóttir and Aino Sinnemäki (2014) "Nordic Sociology" In Sokratis Koniorodos and Alexandros Kyrtis (edt). *Routledge Handbook of European Sociology*. p 303-317.

Rašticová, M and Rafnsdóttir G.L. (2013) „Gender management with the focus on women in research and development. The case of the Czech Republic and Iceland“. In Paludi, Michele (edt). *Women and Management Worldwide: Global Issues and Promising Solutions*. St Barbara, Denver, Oxford; Praeger, p. 257-281

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir og Ásta Snorradóttir (2012). Vinnutengd heilsa kvenna. Í Herdís Sveinsdóttir og Helga Gottfreðsdóttir (ritstjórar). *Við góða heilsu? Konur og heilbrigði í nútímasamfélagi*. Reykjavík: Háskólaútgáfan bls 187 – 200.

Rafnsdóttir G.L (2011). Lack of Gender Diversity in Business Leadership. Potential Barriers and Solutions – Case of the Nordic Countries. In Rašticová M. (eds). *Diversity is Reality*. Brno: Vutium Press. Page 97-105.

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (2011). Gender quotas and inequality in the management of Icelandic companies (Kynjakvóti og ójöfnuður við stjórnun íslenskra fyrirtækja). *Rannsóknir í félagsvísindum XII. Félags- og mannvísindadeild*. (p. 168-178). Reykjavík: Félagsvísindastofnun.  
[http://skemman.is/stream/get/1946/10261/25581/3/Felagsogmannv\\_deild.pdf](http://skemman.is/stream/get/1946/10261/25581/3/Felagsogmannv_deild.pdf)

Hjördís Sigursteinsdóttir, Guðbjörg Linda Rafnsdóttir og Þorgerður Einarsdóttir. (2011). „Rosaleg óvissa hjá okkur og vondur tími“ Um starfsöryggi og líðan kennara eftir hrún. Ráðstefnurit Netlu – Menntakvika 2011.  
<http://netla.hi.is/menntakvika2011/014.pdf>

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir og Ingibjörg Lilja Ómarsdóttir (2010). “Konur og velferð á Íslandi”. Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (ritstj). (2010). *Konur og velferð í Færeyjum, Grænlandi og á Íslandi*. TemaNord:2010-581  
København: Nordisk Ministerråd. p 65 – 95. <http://www.norden.org/en/publications/publications/2010-581>

Rafnsdóttir G.L og Ómarsdóttir I.L (2010). Kvinder og velfærd i Island. Rafnsdóttir G.L. (edt). (2010). *Kvinder og velfærd i Vestnorden*. TemaNord: 2010 København: Nordisk Ministerråd. <http://www.norden.org/is/utgafa/utgefifid-fni/2010-578>



**Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, prófessor í félagsfræði**  
**Félags- og mannvísindadeild**  
**Háskóla Íslands**

Rafnsdóttir G.L og Ómarsdóttir I.L (2010). Kvinnur og vælfæri í Íslandi. Rafnsdóttir G.L. (edt). (2010). Kvinnur og vælfæri í útnorðri. TemaNord:2010København: Nordisk Ministerråd. <http://www.norden.org/is/utgafa/utgefid-efni/2010-579>

Rafnsdóttir G.L og Ómarsdóttir I.L (2010). [Íslandimi arnat aamma atugartuussuseq](#). In Rafnsdóttir G.L. (edt). (2010). Arnat atugarissaarnerlu Savalimmiuni, Kalaallit Nunaanni, Islandimilu. TemaNord:2010København: Nordisk Ministerråd. p 83-119. <http://www.norden.org/is/utgafa/utgefid-efni/2010-580>

Styrkárdsóttir A., Erlingsdóttir R.G. and Rafnsdóttir GLR. (2010). Equality and nepotism in Iceland. A historical perspective on the Icelandic equality policy. (Jämställdhet och svågerpolitik på Island. Ett historiskt perspektiv på jämställdhetspolicyn på Island). Kirti Niskanen och Anita Nyberg (edt). Gender and Power in the Nordic countries. (Kön och makt i Norden). TemaNord:2010:525 pp. 75-92  
<http://www.norden.org/sv/publikationer/publikationer/2010-525>

Hrafnkelsdóttir S. og Rafnsdóttir G.L (2010). Human relations and well being among elderly people at total a institution (Samskipti og líðan aldraðra á altækri stofnun). Rannsóknir í félagsvísindum XI. Reykjavík: Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands, Háskólaútgáfan. <http://hdl.handle.net/1946/6851>

Styrkárdsóttir A., Erlingsdóttir R.G., och Rafnsdóttir GLR. (2009). Jämställdhet och svågerpolitik på Island. Ett historiskt perspektiv på jämställdhetspolicyn på Island. Kön och makt i Norden – 2009. Del 1. Landsrapporter. TemaNord:2009:569. pp. 163-182. <http://www.norden.org/da/publikationer/publikationer/2009-569>

Rafnsdóttir G.L. and Styrkárdsóttir A. (2009). Kön och makt i isländskt näringsliv. Kirti Niskanen och Anita Nyberg (edt) Gender and Power in the Nordic countries. (Kön och makt i Norden). Del 1. Landsrapporter. TemaNord:2009:569. pp. 163-182. <http://www.norden.org/da/publikationer/publikationer/2009-569>

Rafnsdóttir, GL., and Heijstra TM. (2009). Work-related health. Organizational factors and Well-being. Ingrid Söderback (edt). International Handbook of Occupational Therapy Interventions.(p 489-496)  
<http://www.springerlink.com/content/u918pu25345058x4/>

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (2009). Líðan í kjölfar efnahagshruns. Samanburður þriggja hópa. Rannsóknir í félagsvísindum X. Reykjavík: Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands, Háskólaútgáfan. (p 789-798).  
[http://skemman.is/en/stream/get/1946/7600/20217/1/F%C3%A9lags-\\_og\\_mannv%C3%ADsindadeild\\_2009.pdf](http://skemman.is/en/stream/get/1946/7600/20217/1/F%C3%A9lags-_og_mannv%C3%ADsindadeild_2009.pdf)

Heijstra TM and Rafnsdóttir GL. (2008). Work family - family work conflict and the well-being of hospital physicians. Rannsóknir í félagsvísindum VIII. (p 317-328). Reykjavík: Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands, Háskólaútgáfan.  
[http://skemman.is/en/stream/get/1946/7639/20251/1/F%C3%A9lagsv%C3%ADsindab%C3%B3k\\_2008.pdf](http://skemman.is/en/stream/get/1946/7639/20251/1/F%C3%A9lagsv%C3%ADsindab%C3%B3k_2008.pdf)

Ásta Snorraddóttir, Guðbjörg Linda Rafnsdóttir og Sigurður Thorlacius. (2008). Hvað aftrar konum með vefjagigt þátttöku á vinnumarkaði? Rannsóknir í félagsvísindum VIII. (bls. 159-170). Reykjavík: Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands, Háskólaútgáfan.  
[http://skemman.is/en/stream/get/1946/7639/20251/1/F%C3%A9lagsv%C3%ADsindab%C3%B3k\\_2008.pdf](http://skemman.is/en/stream/get/1946/7639/20251/1/F%C3%A9lagsv%C3%ADsindab%C3%B3k_2008.pdf)

Kjartansdóttir DL and Rafnsdóttir GL. (2008). Vinnufyrirkomulag og starfstengd líðan norrænna sjúkráhuslækna. Rannsóknir í félagsvísindum VIII. (p 183-194), Reykjavík: Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands, Háskólaútgáfan.  
[http://skemman.is/en/stream/get/1946/7639/20251/1/F%C3%A9lagsv%C3%ADsindab%C3%B3k\\_2008.pdf](http://skemman.is/en/stream/get/1946/7639/20251/1/F%C3%A9lagsv%C3%ADsindab%C3%B3k_2008.pdf)

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir and Lára Rún Sigurvinsdóttir (2007). Surveillance Technology, Work and Gender. Sundén, J and Sveningssson M (edt.). Cyberfeminism in the Nordic Lights: Digital Media and Gender in a Nordic





**Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, prófessor í félagsfræði**  
**Félags- og mannvísindadeild**  
**Háskóla Íslands**

Context. (p. 223-242). Newcastle: Cambridge Scholars Press. <http://www.c-s-p.org/flyers/9781847180896-sample.pdf>

Gunnarsdóttir H.K., Rafnsdóttir, GL., Bernburg JG og Lindbohm M-L (2007). Employment participation and work experience of female breast cancer and lymphoma survivors from the Nordic Study of Cancer and Work (NOCWO). Varetta N. Torres, (edt). Lung Cancer in Women. (Nova Biomedical Books). New York: Nova Science Publishers, Inc, 2007: 335-357. [https://www.novapublishers.com/catalog/product\\_info.php?products\\_id=5633](https://www.novapublishers.com/catalog/product_info.php?products_id=5633)

Herdís Sveinsdóttir, Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, Hólmfríður Gunnarsdóttir og Ólöf Eiríksdóttir (2007). Sveigjanlegar vaktir: Um viðhorf og væntingar til vaktavinnu. Rannsóknir í félagsvísindum VIII. (bls. 147-158). Reykjavík: Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands.  
[http://skemman.is/stream/get/1946/8481/22580/1/F%C3%A9lagsv%C3%ADsindab%C3%B3k\\_2007.pdf](http://skemman.is/stream/get/1946/8481/22580/1/F%C3%A9lagsv%C3%ADsindab%C3%B3k_2007.pdf)

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (2007). Arbete, hälsa och välfärd i de västnordiska länderna Färöarna, Grönland och Island. Í Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (ritstj.). Arbejde, helse og velfærd i Vestnorden. (s. 221-237). Reykjavík: Háskólaútgáfan og Rannsóknastofa í vinnuvernd.

[http://www.haskolautgafan.hi.is/arbejde\\_helse\\_og\\_velfaerd\\_i\\_vestnorden](http://www.haskolautgafan.hi.is/arbejde_helse_og_velfaerd_i_vestnorden)

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir og Lára Rún Sigurvinsdóttir (2007). Líkami starfsmanna – viðfang eftirlits. Um notkun líftækni við stjórnun vinnustaða. Í Salvör Nordal (ritstj.). Persónuvernd í upplýsingasamfélagi. (bls. 93-116). Reykjavík: Siðfræðistofnun. [http://www.haskolautgafan.hi.is/personuvernd\\_i\\_upplysingasamfelagi](http://www.haskolautgafan.hi.is/personuvernd_i_upplysingasamfelagi)

Margrét Lilja Guðmundsdóttir og Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (2007). Rafrænt eftirlit á íslenskum vinnumarkaði. Umfang og birtingarform. Í Salvör Nordal (ritstj.). Persónuvernd í upplýsingasamfélagi. (bls. 117-140). Reykjavík: Siðfræðistofnun. [http://www.haskolautgafan.hi.is/personuvernd\\_i\\_upplysingasamfelagi](http://www.haskolautgafan.hi.is/personuvernd_i_upplysingasamfelagi)

Lára Rún Sigurvinsdóttir og Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (2007). Augun í borginni. Um eftirlitsmyndavélar og félagslegt taumhald. Í Salvör Nordal (ritstj.). Persónuvernd í upplýsingasamfélagi. (bls. 19 - 43). Reykjavík, Siðfræðistofnun. [http://www.haskolautgafan.hi.is/personuvernd\\_i\\_upplysingasamfelagi](http://www.haskolautgafan.hi.is/personuvernd_i_upplysingasamfelagi)

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir. (2007). Iðna Lisa og atvinnulífið. Í Kristín Aðalsteinsdóttir (ritstj.) Leitinn lifandi. Líf og störf sextán kvenna. Reykjavík: Háskólaútgáfan.

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (2007). Verkalýðshreyfingin og staða kvenna og karla á vinnumarkaði. Í Sumarliði R. Ísleifsson og Þórunn Sigurðardóttir (ritstj.). Samfélagsleg áhrif verkalýðshreyfingarinnar á 20. öld. Framtíðarsýn á 21. öldinni. (bls. 41-54). Reykjavík: Efling-stéttarfélag og Reykjavík Akadémían.

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, Margrét Lilja Guðmundsdóttir og Margrét Einarsdóttir (2006). „Þetta svona venst“. Um upplýsingatækni, kynferði og líðan í þjónustuverum. Í Úlfar Hauksson (Ritstj.). Sjöunda ráðstefna um rannsóknir í félagsvísindum. (bls. 411-423). Reykjavík: Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands.

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir og Lára Rún Sigurvinsdóttir (2005). Alsjáandi augu í heimi hins ókunna. Um eftirlit og persónuvernd í kjölfar 11. September. Í Úlfar Hauksson (Ritstj.), Rannsóknir í félagsvísindum V (bls. 65-76). Reykjavík: Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands, Háskólaútgáfan.  
[http://skemman.is/en/stream/get/1946/8634/23468/1/F%C3%A9lagsv%C3%ADsindab%C3%B3kin\\_2005.pdf](http://skemman.is/en/stream/get/1946/8634/23468/1/F%C3%A9lagsv%C3%ADsindab%C3%B3kin_2005.pdf)



**Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, prófessor í félagsfræði**  
**Félags- og mannvísindadeild**  
**Háskóla Íslands**

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir og Margrét Lilja Guðmundsdóttir. (2004). Upplýsingatækni – Eftirlitsþjóðfélag. Í Úlfar Hauksson (Ritstj.), Rannsóknir í félagsvísindum V (bls. 181-191). Reykjavík: Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands, Háskólaútgáfan.

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir. (2004). Íslenskur sjávarútvegur við aldahvörf. Félagsfræðilegur sjónarhóll. Í Helgi Gunnlaugsson og Þóroddur Bjarnason (Ritstj.), Íslensk félagsfræði (bls. 183-199). Reykjavík: Háskólaútgáfan. [http://www.haskolautgafan.hi.is/islensk\\_felagsfraedi](http://www.haskolautgafan.hi.is/islensk_felagsfraedi)

Rafnsdóttir G. L. (2004). Reproducing av könsmakt genom ny teknologi. Könsmakt i Norden. Oslo. <http://kjonnn.maktutredningen.no/aktuelt/752>

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir. (2004). Vinnuumhverfi, líðan og kynferði. Kynjafræði – Kortlagningar. Fléttur II. Ritstj. Irma Erlingsdóttir. Rannsóknastofa í kvenna- og kynjafræðum. Háskólaútgáfan (bls. 401-418).

Rafnsdóttir, G. L. (2003). Information technology and the increased surveillance in modern workplaces. Mind and Body in a Technological World (bls. 47 – 51). Reykjavík: Vinnís.

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir og Margrét Lilja Guðmundsdóttir. (2003). Rafrænt eftirlit á íslenskum vinnumarkaði. Í Friðrik H. Jónsson (Ritstj.), Rannsóknir í félagsvísindum IV (bls.61-70). Reykjavík: Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands, Háskólaútgáfan.

[http://skemman.is/is/stream/get/1946/8590/23380/1/F%C3%A9lagsv%C3%ADsindadeild\\_2003.pdf](http://skemman.is/is/stream/get/1946/8590/23380/1/F%C3%A9lagsv%C3%ADsindadeild_2003.pdf)

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir. (1998). Kynferði og sjávarbyggðir. Sjónarhorn félagsfræðinnar. Í Friðrik H. Jónsson (Ritstj.), Rannsóknir í félagsvísindum II (bls.233-244). Reykjavík: Félagsvísindastofnun H.Í. og Hagfræðistofnun H.Í., Háskólaútgáfan.

[http://skemman.is/en/stream/get/1946/8482/22585/1/Ranns%C3%B3knir\\_%C3%AD\\_f%C3%A9lagsv%C3%ADsindum\\_II.pdf](http://skemman.is/en/stream/get/1946/8482/22585/1/Ranns%C3%B3knir_%C3%AD_f%C3%A9lagsv%C3%ADsindum_II.pdf)

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir. (1998). Að göfga manninn - en slíta konunum. Um samspil vinnuumhverfis og heilsufars. Flögð og fögur skinn. Art.is., bls. 278-281.

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir. (1997). Valkyrjur eða ambáttir? Sjálfsbjargarviðleitni íslenskra kvenna. Í Helga Kress og Rannveig Traustadóttir (Ritstj.), Íslenskar kvennarannsóknir (bls. 130-135). Reykjavík: Háskóli Íslands og Rannsóknarstofa í kvennafræðum.

### **Bækur, ritstýrðar bækur og tímarit**

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (ritstjóri) (2010). Kvinder og velfærd i Vestnorden. TemaNord:2010København: Nordisk Ministerråd. <http://www.norden.org/is/utgafa/utgefing-efni/2010-578>

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (ritstjóri) (2010). Kvinnur og velferð í útnorðri. TemaNord:2010København: Nordisk Ministerråd. <http://www.norden.org/is/utgafa/utgefing-efni/2010-579>

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (ritstjóri) (2010). Arnat atugarissaarnerlu Savalimmiumi, Kalaallit Nunaanni, Islandimilu. TemaNord:2010 - 580. København: Nordisk Ministerråd. <http://www.norden.org/is/utgafa/utgefing-efni/2010-580>

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (ritstjóri) (2007). Arbejde, helse og velfærd i Vestnorden. Reykjavík: Háskólaútgáfan og Rannsóknastofa í vinnuvernd. [http://www.haskolautgafan.hi.is/arbejde\\_helse\\_og\\_velfaerd\\_i\\_vestnorden](http://www.haskolautgafan.hi.is/arbejde_helse_og_velfaerd_i_vestnorden)

Gestaritstjóri Norræna tímaritsins NIKK-Magasinet 1:2006, helgað rannsóknnum á Norrænni velferð og



**Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, prófessor í félagsfræði  
Félags- og mannvísindadeild  
Háskóla Íslands**

kynjarannsóknnum.

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (1999). Barn- och ungdomsarbete i Norden. NORD 23. Nordisk Ministerråd. Kaupmannahöfn (165 bls). <http://www.norden.org/is/utgafa/utgefid-efni/1999-023>

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir og Stefanía Traustadóttir. (1998). Kynferðisleg áreitni á vinnustöðum. Reykjavík: Vinnueftirlit ríkisins og Skrifstofa jafnréttismála. (60 bls.).

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (1995). Women's Strategies for overcoming Subordination. A discussion of Women's Unions in Iceland. (Kvinnofack eller integrering som strategi mot underordning. - Om kvinnliga fackföreningar på Island). Lund: Lund University Press. (224 pages).

**Í ritrýningu eða langt komið í vinnslu:**

Sigursteinsdóttir H, Jonsdóttir GA and Rafnsdóttir G.L. Bullying and harassment in the Workplace during Periods of Economic Crisis: A Study among Municipality Employees in Iceland. Í ritrýningu

Sigursteinsdóttir, H., Rafnsdóttir GL, Jónsdóttir GA, Einarsdóttir, Th. Threats and physical violence in the workplace during the economic recession – Í ritrýningu

Snorradóttir, Á., Rafnsdóttir, GL and Aust, B Financial crisis and the Icelandic bank crash. Í ritrýningu

Rafnsdóttir, Guðbjörg Linda and Júlíusdóttir, Ólöf: Virtual Work. Time, Space and Gender. Í ritrýningu

Rafnsdóttir G.L. and Weigt J. Challenging the gender division of labour. A case study in support and obstacles in practice. Í ritrýningu

Rafnsdóttir G.L., Karin Johanna L. Knudsen: Women and welfare in the West Nordic Countries. Í vinnslu.

Weigt, Jill and Rafnsdóttir, Guðbjörg Linda. "The pinking of male-dominated industry: A case study in corporate social responsibility". Í ritrýningu

**Bókadómar**

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (2013). Fötlun og menning. Íslandssaga í öðru ljósi. *Stjórnmal og stjórmsýsla*, 2 tbl. 9 árgangur bl.s 25-27.

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (2012). Um hugmyndafræðileg álitaefni og tengsl fræða og starfs. Uppeldi og menntun. 21.árg. 1.hefti (p 149-152).

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (2010). A Scandinavian model of gender equality? Gender equality and welfare politics in Scandinavia. The limits of political ambition? Edited by Kari Melby, Christina Carlsson Wetterberg and Anna-Birte Ravn. Bristol: Policy Press. 244 pages. Nora. Nordic Journal of Feminist and Gender Research. issue no. 2.





**Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, prófessor í félagsfræði  
Félags- og mannvísindadeild  
Háskóla Íslands**

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (2009). A book relevant well beyond the Nordic countries. Gender equality and welfare politics in Scandinavia. The limits of political ambition? Edited by Kari Melby, Christina Carlsson Wetterberg and Anna-Birte Ravn. Bristol: Policy Press. 244 pages. Í Nora. Nordic Journal of Feminist and Gender Research.

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (2009). Autonomy and flexibility. A double-edged sword in a limitless world of work. Elin Kvande. Doing Gender in Flexible Organizations. Bergen, Fagbokforlaget. Í Acta Sociologica.

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (2009). Merk bók um miklar konur. Kolbrún S. Ingólfssdóttir: Merkiskonur sögunnar. Reykjavík, Veröld. Í Stjórnmal og stjórnsýsla. Vef tímarit. 2. tbl. 5 árg.

### **Veggspjöld**

Stimming Cynthia & Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (2012) "Making it or Breaking it" in Iceland : Adjustment experiences of Expatriate spouses. Rannsóknir í félagsvísindum XIII Þjóðarspejill. 26. október 2012

Margrét Þorvaldsdóttir, Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (2010). Equality in Health in Iceland? (Jöfnuður í heilsufari á Íslandi?) Rannsóknir í félagsvísindum XI Þjóðarspejill. 29. október 2010.

Snorradóttir, Á., Rafnsdóttir G.L., Vilhjálmsson R. and Tómasson K (2010). Collapsed financial institutions: Psychological distress and work related factors among surviving employees in the early aftermath. Rannsóknir í félagsvísindum XI Þjóðarspejill. 29. október 2010.

Snorradóttir, Á., Rafnsdóttir, G.L., Vilhjálmsson, R. and Tómasson K. (2010). Collapse of a workplace and its effects on employees self perceived job insecurity and psychological well being. Work, Employment & Society Conference 2010, Brighton 7-9 september 2010.

Guðmundur I. Guðmundsson og Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (2009). Áhrifaþættir starfsánægju framhaldsskólakennara á Íslandi. Rannsóknir í félagsvísindum X. Þjóðarspejill. 30. október 2009.

Rafnsdóttir GL and Heijstra TM (2009). Flexible organization among academic employees. Freedom or chain? American Sociological Association 104th Annual Meeting August 8-11, 2009. San Francisco.

Kjartansdóttir D.L., Rafnsdóttir G.L., Jónsdóttir L.S. and The HOUPE study group (2008). Work organization and bullying, among hospital physicians in Iceland, Norway and Sweden. The 40th Nordic Ergonomic Society conference - Reykjavík, Iceland 11-13th of August 2008.

Heijstra, T.M., Rafnsdóttir G.L., Jónsdóttir L.S. and The HOUPE study group (2008). Work-family conflict and well-being levels of Nordic male and female hospital physicians. The 40th Nordic Ergonomic Society conference - Reykjavík, Iceland 11-13th of August 2008.

Kjartansdóttir D.L., Rafnsdóttir G.L., Jónsdóttir L.S. and The HOUPE study group (2008). Health Promotion among Hospital Physicians in Iceland, Norway and Sweden. International Conference on Doctors' Health. British Medical Association, BMA, London UK. 17-19 November 2008.

Hjördís Sigursteinsdóttir og Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (2008). Félagsleg staða kvenna og karla á íslenskum lögbýlum. Þjóðarspejill - Rannsóknir í félagsvísindum IX – Háskóli Íslands 24. október 2008.



**Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, prófessor í félagsfræði  
Félags- og mannvísindadeild  
Háskóla Íslands**

Karen Albertsen, Asbjörn Grimsmo, Kaisa Kauppinen, Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, Björg Aase Sørensen, Kristinn Tómasson (2007). Working time arrangements and social consequences – What do we know? NAM/NIVA summer school. Helsingör Danmörku 27. – 29. ágúst.

Hildur Fjóra Antonsdóttir, Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, Herdís Sveinsdóttir, Hólmfríður K. Gunnarsdóttir (2007). Um viðhorf til vaktavinnu. Rannsóknadagar SHI. 24. til 25. janúar.

Hólmfríður K. Gunnarsdóttir, Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, Jón Gunnar Bernburg (2007). Atvinnuþátttaka og líðan í vinnu hjá konum sem hafa greinst með brjóst- eða eitlakraðamein. Þrettánda ráðstefnan um rannsóknir í líf- og heilbrigðisvísindum í Háskóla Íslands, Öskju 4. og 5. Janúar.

Hildur Fjóra Antonsdóttir, Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, Herdís Sveinsdóttir, Hólmfríður K. Gunnarsdóttir (2007). Á vaktinni - með sveigjanlegum stöðugleika. Þrettánda ráðstefnan um rannsóknir í líf- og heilbrigðisvísindum í Háskóla Íslands, Öskju 4. og 5. Janúar.

Rafnsdóttir G.L., Gunnarsdóttir H.K and Tómasson, K. (2006). Is psychosocial strain at work a Predictor of seeking medical attention? Þjóðarspejillinn. Sjöunda ráðstefna um rannsóknir í félagsvísindum. Reykjavík 27. október.

Rafnsdóttir G.L., Guðmundsdóttir, M.L. and Tómasson, K. (2005). Electronic surveillance in the work environment and well being of the employees. The Nordic Public Health Congress, Reykjavík 9 – 11 October.

Rafnsdóttir G.L., Gunnarsdóttir, H.K. and Tómasson, K. (2005). Psychosocial strain, health and well being among employees in the Icelandic banking sector. The Nordic Public Health Congress, Reykjavík 9 – 11 October.

Rafnsdóttir GL and Guðmundsdóttir ML. (2004). The influence of information technology on the work environment and the protection of individuals. Ráðstefna NAM Nordiska arbetsmiljömötet. Reykjavík 30. ágúst til 1. September.

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir og Margrét Lilja Guðmundsdóttir. (2004). Áhrif upplýsingatækni á vinnuumhverfi og persónuvernd. Málþing á vegum Rannís vegna loka Markáætlunar um upplýsingatækni og umhverfismál, 11. nóvember.

Rafnsdóttir, G. L., Tómasson, K., Gunnarsdóttir, H. K. (2004). Work environment and psychosocial strain among bank personnel. Ráðstefna NAM Nordiska arbetsmiljömötet. Reykjavík, 30. ágúst til 1. September.

Rafnsdóttir, G. L. and Guðmundsdóttir, M. L. (2004). The influence of information technology on the work environment and the protection of individuals. Ráðstefna NAM Nordiska arbetsmiljömötet. Reykjavík, 30. ágúst til 1. September.

Gunnarsdóttir, H. K., Emilsdóttir, Á. L., Sigurðsson, H., Rafnsdóttir, G. L. og Thorlacius, S. (2004). Factors Affecting Return to Work, Work Ability and Work Satisfaction among Cancer Patients – A Nordic Questionnaire Study. Ráðstefna um krabbameinsrannsóknir. Askja, 8. maí.

Kristinn Tómasson Gunnarsdóttir, H.K. Rafnsdóttir GL, Sveinsdóttir, H. (2004). Mobbing or bullying among Female Cabin Crew, Nurses, and Teachers in Iceland. NAM. 50. Nordiska arbetsmiljömötet, Reykjavík, Island 30.august – 1. september.



**Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, prófessor í félagsfræði**  
**Félags- og mannvísindadeild**  
**Háskóla Íslands**

**Fræðilegar skýrslur eða álitserðir**

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, Laufey Axelsdóttir, Sunna Diðriksdóttir og Þorgerður Einarsdóttir. (2015). Konur og karlar í forystu atvinnulífsins á Íslandi. Akureyri: Jafnréttisstofa. DOI: 10.13140/RG.2.1.2829.9368

Rafnsdóttir, G:L (2012). Gender Quotas on Company Boards. Women in economic decision making. Exchange of good practices in gender equality. Norway. Instituto per la ricerca sociale, Ösb Consulting, European Commission.

Hansen AM, Høgh A, Einarsen S, Matthiesen SB, Skogstad A, Glasø L, BjörkeloB, Tómasson K. Rafnsdóttir G.L. (2011). State of the art report on bullying at the workplace in the Nordic countries. <http://www.norden.org/is/utgafa/utgefid-efni/2011-515>

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir og Helena Jónsdóttir (2009). Áhrif atvinnumissis á líðan og heilsu: Afleiðingar bankahruns. Reykjavík; Rannsóknastofa í vinnuvernd.

Albertsen Karen, Kaisa Kauppinen, Asbjörn Grimsmo, Björg Aase Sørensen, Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, Kristinn Tómasson (2007). Working time arrangements and social consequences – What do we know? Copenhagen. The Nordic Council of Ministries. TemaNord 2007:607 <http://norden.org/pub/velfaerd/arbetsmiljo/uk/TN2007607.pdf>

Ólöf Eiríksdóttir, Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, Herdís Sveinsdóttir og Hólmfríður K. Gunnarsdóttir. (2007). Á [vaktinni. Viðhorf fólks og væntingar](#). Rannsóknastofa í vinnuvernd. Ritróð Rannsóknastofu í vinnuvernd, 2007:1. ISSN 1670 6781 [http://www.vinnueftirlit.is/vinnueftirlit/upload/files/arsskyrslur/rannsoknir/a\\_vaktinni\\_\\_\\_vidhorf\\_og\\_vaentingar.pdf](http://www.vinnueftirlit.is/vinnueftirlit/upload/files/arsskyrslur/rannsoknir/a_vaktinni___vidhorf_og_vaentingar.pdf)

Hildur Fjóra Antonsdóttir, Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, Herdís Sveinsdóttir og Hólmfríður K. Gunnarsdóttir. (2006). Á [vaktinni með sveigjanlegum stöðugleika](#). Rannsóknastofa í vinnuvernd. Ritróð Rannsóknastofu í vinnuvernd, 2006:1. ISSN 1670 6781 [http://www.vinnueftirlit.is/vinnueftirlit/upload/files/arsskyrslur/rannsoknir/a\\_vaktinni\\_med\\_sveigjanl\\_stoduleika\\_lok\\_askyrsla.pdf](http://www.vinnueftirlit.is/vinnueftirlit/upload/files/arsskyrslur/rannsoknir/a_vaktinni_med_sveigjanl_stoduleika_lok_askyrsla.pdf)

Hildur Friðriksdóttir, Guðbjörg Linda Rafnsdóttir og Kristinn Tómasson. (2002). Könnun á líðan, vinnumhverfi og heilsu starfsfólks í útibúum banka og sparisjóða. Reykjavík: Vinnueftirlitið (95 bls.). [http://www.vinnueftirlit.is/vinnueftirlit/upload/files/ur\\_gamla\\_skjalakerfi/utgefid\\_efni/4\\_konnun\\_a\\_lidan\\_vinnuumh\\_heilsu\\_starfsf\\_i\\_utib\\_bank\\_og\\_sparisj.pdf](http://www.vinnueftirlit.is/vinnueftirlit/upload/files/ur_gamla_skjalakerfi/utgefid_efni/4_konnun_a_lidan_vinnuumh_heilsu_starfsf_i_utib_bank_og_sparisj.pdf)

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir. (2001). Hér liggur fiskur undir steini. Um áhrif tækni á vinnuskipulag og líðan fólks í fiskvinnslu. Reykjavík: Sjávarútvegsstofnun Háskóla Íslands (61 bls.). <https://sushi.hi.is/hlfusteini.pdf>

Berglind Helgadóttir, Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, Hólmfríður K Gunnarsdóttir, Kolbrún Ó. Hrafnadóttir, Kristinn Tómasson, Svava Jónsdóttir og Þórunn Sveinsdóttir. (2001). Könnun á heilsufari, líðan og vinnumhverfi starfsfólks í öldrunarþjónustu. Reykjavík: Vinnueftirlitið. [http://www.vinnueftirlit.is/vinnueftirlit/upload/files/ur\\_gamla\\_skjalakerfi/utgefid\\_efni/1\\_samantekt.pdf](http://www.vinnueftirlit.is/vinnueftirlit/upload/files/ur_gamla_skjalakerfi/utgefid_efni/1_samantekt.pdf)



**Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, prófessor í félagsfræði  
Félags- og mannvísindadeild  
Háskóla Íslands**

Berglind Helgadóttir, Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, Hólmfríður K Gunnarsdóttir, Kolbrún Ó. Hrafnadóttir, Kristinn Tómasson, Svava Jónsdóttir og Þórunn Sveinsdóttir. (2000). Könnun á heilsufari, líðan og vinnuumhverfi starfsfólks á leikskólum í Reykjavík. Reykjavík: Vinnueftirlitið (70 bls).

<http://www.vinnueftirlit.is/vinnueftirlit/upload/files/arsskyrslur/rannsoknir/leikskolasky.pdf>

Rafnsdóttir G. L. (2000). European Network for Workplace Health Promotion/SME-Project Countryreport. Iceland 30.03. (21 bls.).

Rafnsdóttir G. L. (2000). European Network for Workplace Health Promotion/SME-Project Documentation on MOGPs. Iceland, apríl (14 bls).

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (2000). Félagslegir áhættuþættir í vinnuumhverfi talsímavarða. Reykjavík: Vinnueftirlitið (23 bls).

Rafnsdóttir G.L. (1990). Women's Work – Men's Work. A Discussion of Theories about the Gender Division at the Labour Market. (Kvinnojobb – mansjobb. Diskussion kring teorier om könsarbetsdelningen och dess betydelse för kvinnor). Research Report. Sociologiska institutionen. Lunds Universitet (103 pp.).

Auk þessa hef ég skrifað allmargar smágreinar á sviði félagsfræði og vinnuvistfræði meðal annars í Fréttabréf um VINNUVERND og ýmis fagtímarit, stéttarfélagsblöð, dagblöð og heimasíður, einkum frá árinu 1994. Einnig hef ég veitt allmörg viðtöl í fjölmiðlum og tímaritum um efni fræðasviðsins.

### **Greinar í óritrýndum tímaritum**

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, Þorgerður Einarsdóttir og Ólöf Eiríksdóttir (2006). On Gender in Sociology in Iceland. Samþykkt til birtingar í ATHENA.

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir og Margrét Lilja Guðmundsdóttir. (2004). Rafrænt eftirlit á vinnustöðum. Fréttabréf um vinnuvernd, 1. tbl.

Rafnsdóttir, G. L. og Guðmundsdóttir, M. L. (2002). Information or surveillance? NIKK. Magasin, 3.

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir. (2002). Nokkrar staðreyndir um vinnustreitu í tilefni Evrópsku vinnuverndarviku, 21. – 25. október. SFR- tíðindi.

Rafnsdóttir, G. L. og Guðmundsdóttir, M. L. (2002). Informationssamhæltets frihet och fjátrar. NIKK magasin, 2, 39-41.

Rafnsdóttir, G. L. (2000). Högteknologi och utveckling av den organisatoriska arbetsmiljön. Nordatlantiske konference om arbejdsmiljø i fiskeindustrien. Arbejdsmiljø. Tema Nord, 581.

Rafnsdóttir, G. L. (2000). Organisering av arbetet – sociala riskfaktorer. Nordisk sociolforskningsmöde, (NSF). Reykjavík, 123-124.

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir. (1999). Orsakir kulnunar er gjarnan hægt að rekja til vinnuáðstæðna. VR-blaðið 5. tbl. 21. árg, maí bls. 10-11.

Rafnsdóttir, G. L. (1997). Man är kanske inte fysisk trött, men man är trött inom sig. Tema Nord, 507.



**Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, prófessor í félagsfræði  
Félags- og mannvísindadeild  
Háskóla Íslands**

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir. (1996). Streita - einn helsti óvinur kvenna. Sjúkraliðinn, apríl.

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir. (1996). Vertu að þá vinnst um síðir. Um vinnuskipulag og vinnuvernd. Morgunblaðið, 12. október.

Rafnsdóttir, G. L. (1994). Anpassning och duglighet. Om arbetarkvinnors överlevnadsstrategi. Nordisk Kontakt, 2, 83-88.

Rafnsdóttir, G. L. (1986). Fer minni tími í húsverkin? Vera, bls. 58-59.

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir. (1984). Nokkur orð um Marxismann. Samfélagstíðindi, bls 122-129.

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir. (1981). Samfélagstíðindi

### **Inngangsfyrirlestrar á ráðstefnum**

Information technology and the increased surveillance in modern workplaces. (2003). Inngangsfyrirlestur á ráðstefnunni Mind and Body in a Technological World. Reykjavík, ágúst.

Teknologi, arbeidsorganisering och kön. (1999). Inngangsfyrirlestur fluttur á 20. Nordiska Sociologkonferensen, Globalisering, fragmentering. Bergen, Noregur, 17.- 20. júní.

Politisk och ekonomisk makt - hur får man den? (1994). Opinber fyrirlestur fluttur á ráðstefnu norrænna ráðherra "Delad makt och härlighet - ett jämställt Norden år 2000" i Åbo Finnlandi 4.-5. ágúst.

### **Fyrirlestrar á vísindaráðstefnum**

Hvers kyns elíta? Hvað einkennir forystufólk í íslensku atvinnulífi? Þjóðarspejill, ráðstefna í félagsvísindum. Háskóli Íslands 30. október 2015 (með Þorgerði Einarsdóttur).

Gender quotas and the glass ceiling. A case study among the business executives in Iceland. Glasstaket: Metaforen og mekanismene. Trondheim 15 -16 June 2015

Hver eru þau – hvert ætla þau? Um völd og lýðræði í 250 stærstu fyrirtækjunum á Íslandi. Ráðstefna um íslenska þjóðfélagið. Ísafirði 18 – 19. apríl 2015 (með Þorgerði Einarsdóttur).

Time, Space and Gender. "Dynamics of Virtual Work - Gender Perspectives in the Analysis of Virtual Work", Barcelona, 10-12 November 2014

Samspil fjölskyldu og atvinnulífs. Ísland í alþjóðlegum samaburði. Þjóðarspejill. Rannsóknir í félagsvísindum XV. Háskóli Íslands 31. Október 2014 (Með Þóru Kristínu Þórsdóttur)

Gender quotas on boards of corporations – causes and consequences. Gender, Work and Organisations. Keele University UK. 24-26 June. 2014

"Að vinna í háskóla – Ekkert mál". Vísindaping Félagsvísindasviðs. Háskóla Íslands. 27. maí 2014.





**Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, prófessor í félagsfræði**  
**Félags- og mannvísindadeild**  
**Háskóla Íslands**

„Kynjakvótar í stjórnnum fyrirtækja. Auka þeir fjölbreytni og faglegheit?“. Málþingið: *Fjölbreytt og fagleg forysta Tækifæri og áskoranir*. Hótel KEA Akureyri 11. apríl 2014

Fátt er svo með öllu illt – eða hvað?“ Um efnahagskreppuna og kynjakvóta í stjórnnum fyrirtækja. Ráðstefna í þjóðfélagsfræðum. Bifröst 3.-4.mai 2013

Lack of gender diversity in economic decision making. British Sociological Annual Conference London 3 – 5 April 2013

The pinking (or pinkwashing?) of male-dominated industry: A case study in “corporate social responsibility”. *American Sociological Association Annual meeting*, Denver, Colorado, August 2012

Lack of gender diversity in business leadership. Potential barriers and solutions. *Gender Work and Organization*. Keele University June 27 – 30 2012

Konur og karlar í stjórnun. Viðhorf stjórnenda til hæfni kvenna til stjórnunar og mögulegar hindranir. *Rannsóknir í félagsvísindum XII*. Þjóðarspejillinn 26. október 2012 (Með Þórdísi Rún Þórisdóttur).

Ímyndarstefna og bleik starfsmannastefna fyrirtækja. *Ráðstefna um þjóðfélagsfræði*. Háskólanum á Akureyri apríl 2012

Kynjakvóti í stjórnnum íslenskra fyrirtækja. Viðhorf stjórnenda (Með Margréti Þorvaldsdóttur) *Ráðstefna um þjóðfélagsfræði*. Háskólanum á Akureyri apríl 2012

Kynjakvóti og ójöfnuður við stjórnun íslenskra fyrirtækja Viðhorf og væntingar. *Rannsóknir í félagsvísindum XI*. Þjóðarspejillinn. október 2011.

Gender and the power of time in the Academia *BSA Annual Conference* 6-8 April 2011

Kyn og völd í íslensku efnahagslífi *Rannsóknir í félagsvísindum XI*. Þjóðarspejillinn. Október 2010.

Líðan í kjölfar efnahagshruns. Samanburður þriggja hópa. Rannsóknir í félagsvísindum X. Þjóðarspejillinn. 30. október 2009.

EPM technology and the psychosocial work environment. American Sociological Association 104th Annual Meeting San Francisco. August 8-11, 2009.

Autonomy and flexibility among academic employees. Freedom or chain? The 40th Nordic Ergonomic Society conference - Reykjavík, Iceland 11-13th of August 2008.

Tengsl stjórnunar, heilsufars og vinnutengdrar líðanar. Læknadagar, Hótel Saga, Reykjavík, 21. - 24. janúar 2008.

Líkami starfsmanna – viðfang eftirlits. Um notkun líftækni við stjórnun vinnustaða. Hugvísindaping 9. - 10. mars 2007.

“Það er bara munur á hrút og gimbur!”. Krossgötur knjarannsóknna. Ráðstefna um stöðu og leiðir kvenna- og kynjafræða. Háskóla Íslands 9. – 10. nóvember 2007.

Þetta svona venst. Upplýsingatækni, kynferði og líðan í þjónustuverum. Þjóðarspejillinn. Sjöunda ráðstefna um rannsóknir í félagsvísindum. Háskóla Íslands 27. október 2006.



**Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, prófessor í félagsfræði  
Félags- og mannvísindadeild  
Háskóla Íslands**

On surveillance in the wake of 9/11. The British Sociological Association Annual Conference. Harrogate. 21st-23rd April 2006.

Alsjáandi augu í heimi hins ókunna. Um eftirlit og persónuvernd í kjölfar 11. september. Rannsóknir í félagsvísindum VI. Háskóla Íslands, 28. október 2005.

Kvinnofack eller integrering som strategi mot underordning. Fyrirlestur á ráðstefnunni Kvinnorörelser - inspiration, intervention, irritation, Reykjavík 10 – 12 júní 2004.

Jämställdhet i arbetslivet – realitet eller utopi? Fyrirlestur á ráðstefnunni Könsmakt i Norden. Oslo, ágúst 2003.

Rafrænt eftirlit á vinnstöðum. Rannsóknir í félagsvísindum IV. Háskóla Íslands, 21. og 22. febrúar 2003.

Konur, vinnuumhverfi og líðan. Ráðstefna Rannsóknarstofu í kvennafræðum. Odda, janúar 2003.

Teknologi och arbetsorganisation. Fyrirlestur fluttur á Nordatlantisk konferance om arbetsmiljö i fiskindustrin. Hirsthals, Danmörku 27.-30. sept. 1999.

Social psychological risk factors in the fishing industry An Icelandic study. Fyrirlestur fluttur á The first international ICOH Conference on Psychosocial Factors at Work. Kaupmannahöfn, 24.-26. Ágúst.

Naturlig fallenhet eller kvalifikation? - Om kvinnors arbete inom fiskeriet. Fyrirlestur fluttur á sáðstefnunni NAM – 44 Nordiska arbetsmiljömötet. Nådendal, Finnlandi, 27.-29. ágúst 1995.

Valkyrjur eða ambáttir? Sjálfsbjargarviðleitni íslenskra kvenna. Fyrirlestur á Ráðstefnu um íslenskar kvennarannsóknir Háskóla Íslands 20.-22. október 1995.

**Fræðileg erindi á málþingum eða fundum**

Kynjakvótar í stjórnnum fyrirtækja. Félag verkfræðinga. 14. apríl 2015

Staða doktorsnáms við Háskóla Íslands. Miðstöð framhaldsnáms. Hátíðarsalur HÍ, 19. febrúar 2015

Vinnuumhverfi og líðan í kjölfar kreppu. Fundur félagsfræðingafélagsins, Odda 26. janúar 2015

Kynjakvótar í stjórnnum fyrirtækja. Samstarfsverkefni KPMG og Háskóla Íslands. Fundur í Soroptimistaklúbbum Reykjavíkur og Seltjarnarness 12. janúar 2015

Virtual Work, Gendered time and Inequality among academics and top management. *University of Limerick*, 12. nóvember 2013

„Lög um kynjakvóta í stjórnun fyrirtækja - viðhorf og væntingar stjórnarmanna.“ *Jafnréttisþing*, 1. nóvember 2013

Eru nútímafjölskyldur enn að glíma við samspil fjölskyldu og atvinnulífs? *Morgunverðarfundur Grand hóteli* 20. nóvember 2012

Vinnutengd heilsa og líðan kvenna. Við góða heilsu? Konur og heilbrigði í nútímasamfélagi. Eirberg, Háskóla Íslands 14. sept 2012.

Það sjá augun síst sem nefinu er næst. Um samspil fjölskyldu og atvinnulífs. Endurmenntunardagur Jafnréttisstofu. Hótel Sögu 9. mars 2012.



**Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, prófessor í félagsfræði**  
**Félags- og mannvísindadeild**  
**Háskóla Íslands**

Tíminn og valdið. *Kvenfélagasambandið - Hallveigarstöðum*. 14. október 2011.

Þróun vinnumarkaðar og líðan starfsfólks. *Atvinnuástand á Íslandi. Landflótti eða sóknarfæri?*  
*Félagsfræðingafélag Íslands*. Grand Hótel 17. nóvember 2011

Cooperation between universities and practice. Dangers and opportunities. Brno University of Technology, Faculty of Business and Management due to the 20 years anniversary. 2011

Kynleg akademía. *MARK – Miðstöð margbreytileika og kynjarannsókna*. 21. janúar 2011

Velfærd og kæn í væstnorden. *Fagpolitisk ligestillingsseminar* Ilulissat den 2. september 2010

Kyn og völd í íslensku atvinnu og efnahagslífi. *Kynbundin valdakerfi í íslenskum stjórnmálum og efnahagslífi*.  
Háskóli Íslands 15. janúar 2010

Kyn og völd í íslensku atvinnulífi. Norræn ráðstefna um kyn og völd. Reykjavík, Grand Hotel 18. – 19. nóvember 2009.

Kyn og völd. Landsfundur jafnréttisnefnda sveitarfélaga. Ísafirði 10. – 11. september. 2009.

Velfærd og ligestilling í Vestnorden. Norðurlandahúsið í Thorshávn 3 – 4 juni 2009.

Kreppan, heilbrigðiskerfið og vinnutengd líðan. *Heilbrigðisþjónusta á tímamótum. Ný viðhorf – nýjar lausnir – aukinn jöfnuður. Hverju þarf að breyta?* Morgunverðarfundur Grand Hótel, 19. mars 2009.

Work organization and bullying among employees in different occupational groups. A Nordic Network on bullying at the workplace the 10 -11 November 2008.

"Bónusgreiðslur í atvinnulífinu – þróun, staða, horfur". Ráðstefna á vegum Starfsgreinasambands Íslands. Hótel KEA, Akureyri, 1. mars 2007.

Arbejde, helse og velfærd I Vestnorden. Velferdsforskningsprogrammet. Ráðstefna um velferðarrannsóknir í Vestnorrænu löndunum. Þórhöfn, Færeyjum 6. september 2007.

"Teknologin och fysiskt och mentalt ensidigt arbete". Workshop om fysiskt och mentalt ensidigt arbete. Stockholm. 28 – 29 november 2006.

"Þurfum við að hugsa betur um vinnuvernd eldri starfsmanna?" Ráðstefna um málefni aldraðra. Tjarnarsal Ráðhúss Reykjavíkur. 17. nóvember 2006.

"Skiptir aldur máli þegar rætt er um vinnufyrirkomulag og líðan starfsmanna?" Fundur um málefni miðaldra og eldra fólks á vinnumarkaði. Grand hótél, Hvammi 9. nóvember 2006.

"Verkalýðshreyfingin og staða kvenna og karla á vinnumarkaði." Samfélagsleg áhrif á 20. öld – Framtíðarsýn á 21. öldinni. Ráðstefna í tilefni af 100 ára afmæli Dagsbrúnar. Iðnó 23. september 2006.

„Það er svo geðveikt pirrandi að geta ekki unnið meira“. Um vinnu barna og ungmenna. Hótel Cabin, 21. mars 2006.

"Kynlegar tölur um stöðu reykvískra kvenna. Kynjaborgin Reykjavík – kynleg borg?" Listasafn Reykjavíkur – Hafnarhúsinu 29. október 2005.

"Upplýsingatækni og rafrænt eftirlit með starfsmönnum". Fræðslufundur BHM, Lágmúla, 8. desember 2004.



**Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, prófessor í félagsfræði**  
**Félags- og mannvísindadeild**  
**Háskóla Íslands**

Áhrif upplýsingatækni á vinnuumhverfi og persónuvernd. Fyrirlestur á Lokaráðstefnu Markáætlunar um upplýsingatækni og umhverfismál. Hótel Loftleiðum, nóvember 2004.

Eftirlit með einstaklingum á vinnustöðum, umfang, einkenni og viðhorf starfsmanna. Fyrirlestur fluttur á málþinginu Starfsmenn undir smásjóni? Rafrænt eftirlit með einstaklingum á vinnustöðum. Grand Hótel, 17. október 2004.

Elektronisk övervakning på arbetsplatser. Frihet eller fjättrar? Nordisk informatörsmöte. Bifröst, 5 – 8 juni 2004.

Vinnuskipulag og líðan starfsfólks. Aðalfundur BHM, Grand Hótel 7. maí 2004.

Volaður verður sá ei vinna má. Morgunverðarfundur um endurhæfingu og úrræði fyrir atvinnulausa og öryrkja. Grand Hótel, 14. apríl 2004.

Upplýsingatækni og kynferði. Hádegisfyrirlestur á vegum RIKK – (Rannsóknastofu í kvenna og kynjafræðum) Lögbergi, 11. mars 2004.

Rafrænt eftirlit á íslenskum vinnustöðum. Umfang, birtingarform og viðhorf starfsmanna. Málþing á vegum ELSA – félags evrópskra lögræðinema. Norræna Húsið, 10. mars 2004.

Goðsögnin um félagslegan jöfnuð. Frá Þorbirni til dagsins í dag. Fyrirlestur fluttur á Málþingi til heiðurs Þorbirni Broddasyni. Lögberg, 2. maí 2003.

Gender and the effect of electronic surveillance in the workplace. Hjá netverkinu Information Technology, Transnational Democracy and Gender (ITDG) – a Nordic Research Network. Reykjavík, 13. september 2002.

Kulnar eldur nema kynntur sé. Málþing um kulnun í starfi. Norræna húsinu, 8. febrúar 2002.

Líðan og vinnuumhverfi starfsfólks í öldrunarþjónustu- niðurstöður rannsóknar. Kynningarfyrirlestur á Vinnueftirliti ríkisins fyrir stjórnendur öldrunarstofnana, félagsmálaráðherra, heilbrigðisráðuneytið o.fl., 25. september 2001.

Psykosociala frágör i arbetslivet. Erindi flutt á Temamöte för psykosociala frágör i arbetslivet. Helsinki, Finland, 29. – 30. ágúst 2001.

Um kynjaskiptan vinnumarkað. Erindi flutt í tengslum við námskeiðið Konur og stjórnun. Kennaraháskólinn, 12. júní 2001.

Hátækni, vinnuskipulag og kynferði. Fyrirlestur á vegum Rannsóknarstofu í kvennafræðum, 24. febrúar 2000.

Foreldrasamstarf og velferð unglunga. Fyrirlestur fluttur á fundi Foreldra- og kennarafélags Breiðholtsskóla. Breiðholtsskóli, 2. apríl 2000.

Organisering av arbetet – sociala riskfaktorer. Fyrirlestur á XV Nordisk socialforskringsmöde. Hótel Saga, 14.-16. júní 2000.

Kennarinn og vinnuumhverfið. Erindi flutt hjá Félagi Hússtjórnarkennara. Reykjavík 26. september 2000.

Áhrif þróunar í sjávarútvegi: Staða fiskvinnslufólks á landsbyggðinni. Málþing rektors Háskóla Íslands um framtíð búsetu á Íslandi. Hátíðarsal Háskóla Íslands 20.-21. mars 1999.

Barn och ungdomsarbete i Norden. Arbetsmiljöutskottet Norræna ráðherranefndin. Stokkhólmur, 12. apríl 1999.



**Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, prófessor í félagsfræði**  
**Félags- og mannvísindadeild**  
**Háskóla Íslands**

Kynferðisleg áreitni á vinnustöðum. Niðurstöður könnunar. Málþing um kynferðislega áreitni á vinnustöðum. Hvað er til ráða? Hótel Sögu, 18.maí 1999.

Arbetsmiljö och teknologi. Fyrirlestur fluttur á Nordiskt möte för aretsmiljöinformatöre. Hveragerði 14.-16. júní 1999.

Það sjá augun sízt sem nefinu er næst. Um vinnuskipulag og hátækni. Málþing á vegum Vinnís, Vinnuvistfræðifélags Íslands. Norræna Húsinu, 11. nóvember 1999.

Hvers vegna eru leikskólakennarar fyrst og fremst konur? Erindi flutt á ráðstefnu Félags leikskólakennara. Hótel Sögu 27.-28. mars 1998.

Kulnun í starfi. Fyrirlestur fluttur á fræðslufundi hjá Sparisjóði Hafnarfjarðar, 14. október 1998.

Vinnuvernd og aðbúnaður kvenna. Erindi flutt á fundi Inner Wheel. Hafnarafirði 8. janúar 1997.

Skólafærni. Erindi flutt á námskeiði foreldra 6 ára barna. Breiðholtsskóla, 10. september 1997.

Vinnustreita - vinnuvernd. Erindi flutt á fundi félagsráðgjafa á Landspítalanum, 15. október 1997.

Kulnun í starfi. Erindi flutt hjá félagi Bókasafnsfræðinga. Odda, 3. maí 1996.

Könsdelning. Fyrirlestur fluttur á Nordiskt Arbejdsgiverekonference. Hótel Kea, Akureyri, 29. ágúst 1996.

Rannsóknir á vinnuvernd í fiskiðnaði. Erindi flutt á Ráðstefnu fiskverkafólks, Hótel Íslandi, 5. október 1996.

Vinnuvernd og aðbúnaður kvenna. Opinber fyrirlestur á vegum Rannsóknarstofu í kvennafræðum. Norræna Húsinu, 15. febrúar 1996.

Valkyrjur eða ambáttir? Um þjóðfélagsstöðu íslenskra kvenna. Erindi hjá Félagi félagsráðgjafa. Kornhlöðuloftinu, 31. maí 1996.

Man är kanske inte fysiskt trött, men man är trött inom sig. Fyrirlestur fluttur á Nordatlantik Konferance om arbetsmiljö i fiskindustrin. Tromsø, Noregi, 2.-5. október 1995.

Kvinnofack eller integrering. Erindi flutt á SAC:s Kvinnoseminarium. Nobynäs Kursgård, Svíþjóð, 23.-25. september 1994.

Kynskipt verkalýðsfélög - Árangursrik leið fyrir konur? Fyrirlestur fluttur á Jafnréttisþingi á Hótel Sögu 14. október 1993.

Staða eigindlegra rannsókna á Íslandi. Flutt á vegum Rannsóknastofu í kvennafræðum. Háskóli Íslands, 7. desember 1993.

Auk þessa hef ég tekið þátt í pallborðum og haldið erindi á ýmsum námskeiðum og fundum, m.a. hjá Starfsmannafélagi ríkisstofnana – REKSPELI og á námskeiðum fyrir öryggistrúnaðarmenn hjá Vinnueftirlitinu, um margt sem snertir félagsfræði og vinnuvistfræði.

### **Prófitritgerðir**





**Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, prófessor í félagsfræði  
Félags- og mannvísindadeild  
Háskóla Íslands**

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (1995). Kvinnofack eller integrering som strategi mot underordning. Diskussion kring kvinnliga fackföreningar på Island. Lund: Lund University Press. (224 bls).

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (1990). Kvinnojobb – mansjobb. Diskussion kring teorier om könsarbetsdelningen och dess betydelse för kvinnor. Research Report. Sociologiska institutionen. Lund: Lunds Universitet. (103 bls).

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (1984). Nýja kvennahreyfingin á Íslandi. Rauðsokkahreyfingin. Óútgefin BA ritgerð í félagsfræði frá Háskóla Íslands.