

Útdráttur

Í þessari rannsókn er hjúkrunarheimilið Sóltún í Reykjavík rannsóknarvettvangurinn. Markmiðið er að gera lýsandi greiningu á vinnustaðamenningu og lærdómsumhverfinu á Sóltúnsheimilinu. Starfstengdur lærdómur er greindur og ályktað um tengsl hans við vinnustaðamenningu og lærdómsumhverfið. Í rannsókninni er leitast við að skoða hvaða þættir það eru bæði í innri og ytri umgjörð Sóltúnsheimilisins sem eru lýsandi fyrir fyrirtækjamenningu heimilisins eins og hún birtist rannsakanda. Lærdómsumhverfið er greint og skoðað við hvaða aðstæður starfsmenn læra best, hvaða skilyrði þurfi að vera til staðar til að skapa gott lærdómsumhverfi og að lokum er ályktað um tengsl milli vinnustaðamenningar, lærdóms og lærdómsumhverfis og skoðað hvaða áhrif fyrirtækjamenningin og starfsumhverfið hefur á störfin og þær kröfur sem gerðar eru til færni starfsmanna.

Niðurstöður rannsóknarinnar gefa til kynna að fyrirtækjamenning Sóltúnsheimilisins sé sterk og heimilið hafi innan sinna vébanda sterka leiðtoga sem af dugnaði og áhuga hafa lagt grunn að þeirri menningu. Hugmyndafræði, stefna og markmið heimilisins er grunnurinn sem menning heimilisins hvílir á og eftirtektarvert er hversu meðvitaðir og vel upplýstir starfsmenn heimilisins eru um þessa þætti.

Á Sóltúnsheimilinu er reynt að skapa áhugaverð störf með því að gera störfin fjölbreytt, leggja ábyrgð á herðar starfsmanna og ýtt er undir sjálfstæði þeirra og frumkvæði. Hvatning stjórnenda er jafnframt mikil og starfsmenn finna að þeim er treyst og störf þeirra eru vel metin.

Margir þættir í menningu heimilisins og starfsumhverfi skapa lærdómsumhverfi og aðstæður sem starfsmenn geta nýtt sér til að þróa sína persónulegu færni um leið og þeir bæta þekkingu innan heimilisins og starfið sem þar er unnið.