



Jafnlaunavottun og niðurstöður launagreiningar

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir

aðstoðarrektor vísinda og formaður stýrihóps um jafnlaunavottun

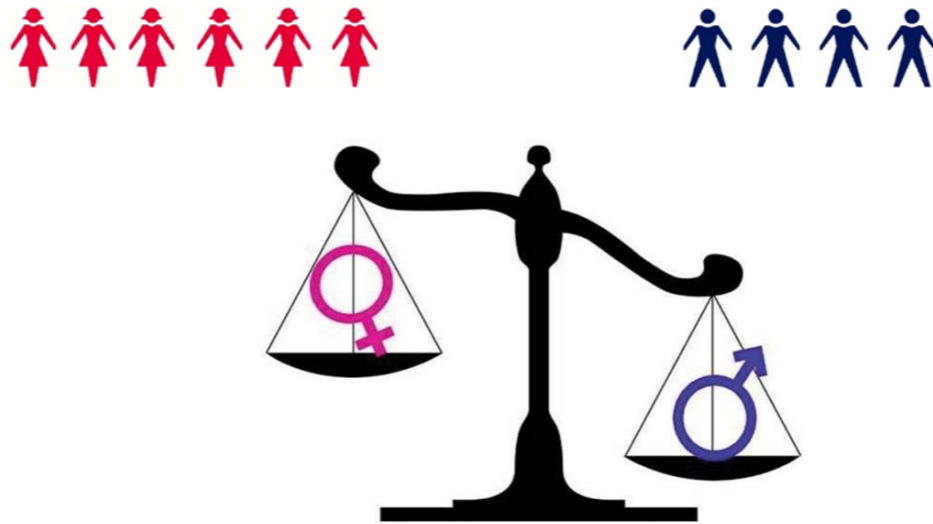
7. október 2020

<p>ÍSLENSKUR STAÐLARÁÐ ÍSLANDS</p>	<p>STADALL</p> <p>Gildistaka 2012 -12-20 ICS 03.100</p> <p>Jafnlaunakerfi – Kröfur og leiðbeiningar</p> <p>Equal wage management system – Requirements and guidance</p>
--	---



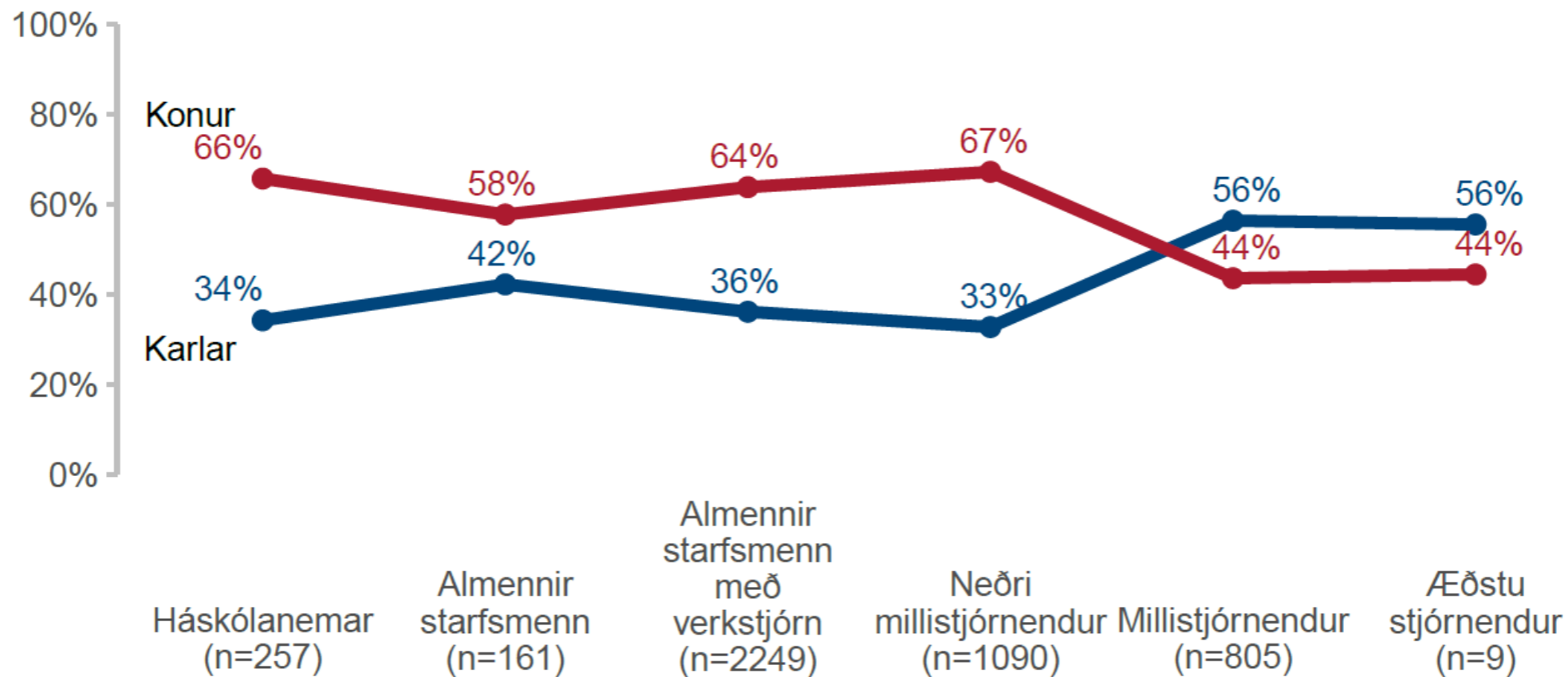
Fjöldi starfsmanna og heildarmunur á launum

Í greiningunni eru 4.468 einstaklingar, 2721 kona og 1747 karlar





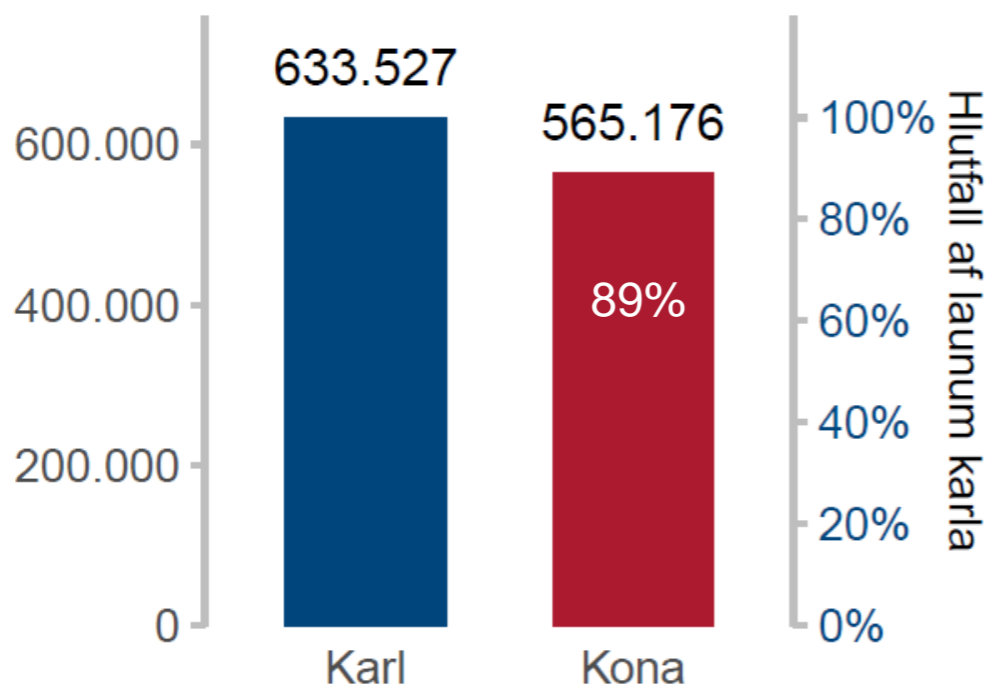
Kynjahlutfall eftir stöðu í skipuriti



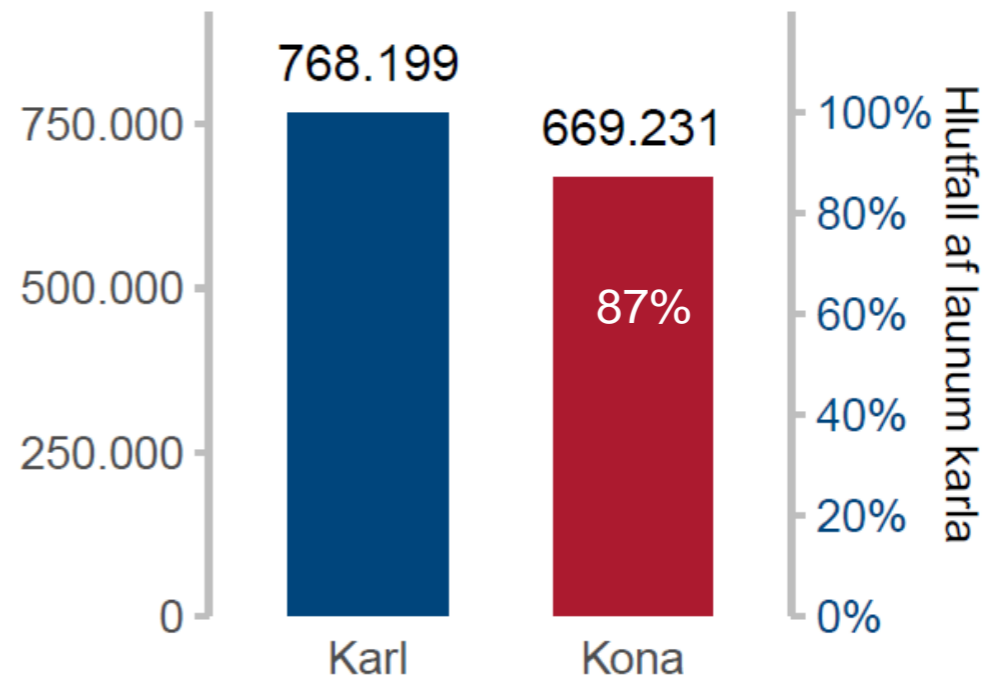


Uppreiknuð laun eftir kyni

Grunnlaun



Heildarlaun





Launamunur 2019 eftir starfafjölskyldu

- Grunnlaun**

	Karl	Kona	Karl	Kona	Hlutfall*
Starfafjölskylda					
Kennsla og rannsóknir, akademísk	801.666	730.577	359	302	91%
Kennsla og rannsóknir, aðrir	451.960	449.408	281	475	99%
Stjórnsýsla og stoðþjónsta	580.451	582.610	176	289	100%




- Heildarlaun**

Starfafjölskylda					
Kennsla og rannsóknir, akademísk	967.209	878.878	359	302	91%
Kennsla og rannsóknir, aðrir	512.767	508.437	281	475	99%
Stjórnsýsla og stoðþjónsta	770.085	714.434	176	289	93%





Munur á launum karla og kvenna – 2019 ásamt samanburði við 2018

	-12,9%	Meðalmunur á uppreiknuðum heildarlaunum karla og kvenna í ákveðnu starfshlutfalli sem vinna hjá Háskóla Íslands	Var -14,5% árið 2018
	-2,8%	Meðalmunur á uppreiknuðum heildarlaunum karla og kvenna í ákveðnu starfshlutfalli að teknu tilliti til kyns, menntunar, stöðu í skipuriti, rannsóknarstiga, aldurs, starfsaldurs, breytilegra yfirvinnutíma og tíma í stundakennslu.	Var -3,5% árið 2018
	-0,8%	Meðalmunur á uppreiknuðum heildarlaunum karla og kvenna í ákveðnu starfshlutfalli að teknu tilliti til kyns, menntunar, stöðu í skipuriti, rannsóknarstiga, aldurs, starfsaldurs, breytilegra yfirvinnutíma, tíma í stundakennslu og starfsheitis.	Var -1,6% árið 2018



HÁSKÓLI ÍSLANDS

Allar tölur í mynd sýna mun á launum starfsfólks HÍ **annarra en Raunvísindastofnunar** bæði fyrir árin 2019 og 2018



Skráning athugasemda eða kvartana



HÁSKÓLI ÍSLANDS

Sæmundargötu 2
102 Reykjavík
Kt. 600169-2039

[Póstlisti](#)

[Kort af háskólasvæði](#)

HAFÐU SAMBAND

Sími: +354 525 4000

Fax: +354 552 1331

[Hafa samband : hi@hi.is](mailto:hi@hi.is)

[Persónuverndarstefna HÍ](#)

[Tilkynna áreitni og ofbeldi](#)

[Athugasemd vegna jafnlaunakerfis](#)

OPNUNARTÍMAR

Aðalbygging 07:30-18:00

Háskólatorg 07:30-21:00

[Allir opnunartímar](#)

[Umsjónarmenn bygginga](#)



JAFNLAUNAVOTTUN
2019 - 2022

Athugasemd vegna jafnlaunakerfi

Með þessu eyðublaði getur starfsfólk Háskóla Íslands, eða aðrir hagsmunaaðilar, komið athugasemdum, ábendingum eða kvörtu Fulltrúar stýrihóps eiga sæti í frávikateymi. Formaður stýrihóps um jafnlaunavottun er jafnframt formaður frávikateymis. Formaður Til þess að athugasemdin verði tekin til efnislegrar meðferðar þarf sá sem gerir athugasemd að veita skriflegt samþykki fyrir slíkr

1. Bakgrunnupplýsingar

* 1.1 Nafn þess sem gerir athugasemd

* 1.2 Netfang:

* 1.3 Símanúmer:

* 1.4 Starfseining (svið/deild)

2. Athugasemd

* 2.1 Athugasemd þín

Vinsamlega útskýrið í stuttu máli í hverju athugasemdin felst og tilgreinið þau atriði sem talin eru vera brot á kröfum jafnlaunastreytingum vegna jafnlaunavottunar. Tilkynningin getur átt við þig sem einstakling, annað starfsfólk Háskóla Íslands sem þú telst

2.2 Annað sem þú vilt taka fram?

Starfsfólk og aðrir hagsmunaaðilar geta sent inn athugasemd vegna jafnlaunakerfis Háskóla Íslands í gegnum heimasíðu HÍ og í gegnum starfsmannahandbók á Uglu. Viðkomandi fyllir út einfalt eyðublað og þannig skilar athugasemdin sér með tölvupósti á netfangið gaedamal@hi.is til frávikateymis jafnlaunakerfisins.



HÁSKÓLI ÍSLANDS



Takk fyrir